

# 华南理工大学帮扶人员年度工作总结

## 目录

陈永强 2023 年度工作总结报告.....	02
陈杨枝 2023 年度工作总结报告.....	05
吴一民 2023 年度工作总结报告.....	15
李 力 2023 年度工作总结报告.....	19
朱思明 2023 年度工作总结报告.....	23
李 中 2023 年度工作总结报告.....	29

# 陈永强 2023 年度工作总结

述职人：阳江校区党委委员、管委会副主任 陈永强

2023 年注定是特殊的一年，新冠三年后解封，校区建设与运行进入正轨，各项工作有条不紊正常推进，同时也是阳江帮扶工作第五年，所带领的华工帮扶队已经较深扎根阳江，与海大的同事们踔厉奋发，笃行不怠，克服了种种困难，取得了骄人的成绩。下面我将从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行总结。

## 一、在“德”方面

始终坚持党的全面领导，认真学习习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，落实立德树人根本任务，坚持党建与业务工作“两手抓、两不误、两促进”。在学校组织的主题教育实践活动中，坚决拥护并执行党的路线方针政策，自觉做到讲政治、讲正气、言行一致，坚决反对政治上的自由主义，不做一切为党的政治纪律所不允许的事。

## 二、在“能”方面

能够做到在工作中学习，在实践中提高，始终能够与各级领导、同事一起努力创新与改革。广东海洋大学阳江校区处于建设与初运行期，问题与困难较多，校区各部门与外部沟通协调较为重要，本人不遗余力做好协调沟通工作，并出谋划策，为提高部门服务水平和效率而努力。在不断学习的过程中，自己的政策水平、管理水平和决策能力、组织

实施能力等有了一定的提高。

### 三、在“勤”方面

工作及党培养了数十年，具有较强的事业心和责任感，有敬业奉献精神，能够全身心投入工作，任劳任怨，真抓实干。目前在华工、广东海洋大学阳江校区、市政府、华工阳江研究院四个单位都兼任不同岗位的职务，不管在哪个岗位上，始终勤勤恳恳，恪尽职守，全力以赴做好每一项工作。

### 四、在“绩”方面

（一）重视校区意识形态工作，配合校区党委负责人狠抓重点领域意识形态工作。在学生事务部、后勤保障部的每一次部务会议上和联系学院的每一次党支部会议上，对意识形态安全与校园稳定工作都进行了认真布置。

（二）强化思想引领，切实提高思政育人质量。一是通过学生工作例会或部门联席会议，强调加强党对思想政治工作的领导，并不断强化业务工作与党建工作相结合的重要性。二是认真参加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，多次在分管部门和联系学院的会议上强调，要改进工作作风，提高创新能力和攻坚精神，并具有担当担责的意识。

（三）加强队伍建设，充实辅导员队伍，创造校际间交流机会，提升整体素质。两次带队赴省外高校交流，与清华、北大、北航、北理工、湖南大学、中南大学、华中科技大学、华中师范大学等高校同行交流一站式学生社区建设工作；两次带领阳江校区辅导员赴华工三个校区调研思想政治教育、心理咨询及智能化管理等工作。

（四）积极推动校区二期建设。在建设办担任副主任兼资产财务组组长，继续完善一期配套设施设备项目的补充及后续的招标采购、资产验收和资金结算工作，并积极跟进校区二期学生宿舍的建设工作，保证了2023级新生入住的基本条件。

（五）完善华工阳江研究院的制度建设，发挥人才优势，做好社会服务工作。鼓励研究院的老师积极申报省市各职能部门的项目，并主动与企业加强合作。2023年，研究院实际合作到账经费共计352万，其中纵向项目经费324万，横向项目经费28万。

（六）认真履行阳江市政协委员的职责。主动报名参加市政协安排的各类讲座和活动，并赴暨南大学参加为期一周的政协委员培训班。2023年，向阳江市政协提交四份提案，其中一份提案被“阳江政协之声”采用。

## 五、在“廉”方面

积极贯彻落实党的廉政建设责任制，加强自身廉政建设，做到廉洁自律，从不利用职权或职务上的影响谋取不当利益，没有假公济私、化公为私等不良行为。

## 六、不足之处

对校区工作的顶层设计不够全面，统筹不足，推动完成任务多，创新创造业绩有待提高。

## 七、工作思考

（一）校区建设的创新性。新校区建设是学校跨越式发展的好机会，深化体制机制改革，在“特”字上下功夫，把阳江校区办出海洋特色、地方特色、应用亟需，具有一定的



挑战性，需要与主校区错位发展，形成具有一定影响力的特色专业和人才培养方案，通过制度保障、管理体制创新等，占领教育综合改革的试验田和示范高地。

（二）人才培养的持续性。坚持全员育人，实现多方协同，配齐建强辅导员、班主任、学业导师、成长导师和朋辈导生队伍。领导率先垂范，突出示范作用；团队下沉一线，促进教学相成；朋辈积极参与，发挥互助力量。认真打造校区一站式学生社区建设，推动优秀高年级学生担任朋辈导生，提升同辈辅学共促效能。

（三）后勤保障的稳定性。一是完善后勤管理体制，构建保障有力、服务规范、运行高效、监管到位、经营有序、效益明显的新型后勤保障体系；二是实行契约化管理，与服务类机构签订服务协议，明确服务内容、标准与要求、责任和义务，加强目标考核管理，进一步提升后勤服务质量和保障能力；三是实行或模拟企业化运作，逐步有序开放校内市场，引进校外优质服务，增强校区造血功能。

审核人：

述职人：

2024年1月10日

# 陈扬枝 2023 年度工作总结

述职人：机械与能源工程学院临时党组织暨行政第一负责人  
陈扬枝

## 一、学院党组织和学生工作

2023 年，我带领支部广大党员深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极履行基层党建工作“第一责任人”职责，全面加强党的政治、思想、组织、作风和党风廉政建设，进一步提升基层党组织的凝聚力、组织力和战斗力，为学院持续发展提供了坚强的组织保障和作风纪律保障，现将有关情况汇报如下：

### （一）履行党建第一责任人职责情况

作为机械与能源工程学院党组织暨第一行政负责人，我履行抓基层党建工作主体责任和全面从严治党工作第一责任人职责。

1. 坚持党建与本单位中心工作“两手抓、两不误、两促进”，全面把握党建工作的整体情况，亲自研究部署本单位党建工作，聚精会神抓党建，亲自协调解决重点、难点问题，把从严治党各项工作落到实处。

2. 贯彻执行两项议事规则。贯彻执行《学院党委（总支）会议制度》《学院党政联席会议制度》《教授委员会会议制度》和全院教师大会等，严格遵守议事纪律，按照议事范围、议事规则讨论决定学院教学、科研、学科专业建设、改革稳定发展、学生教育管理、安全管理、行政管理（含人财物）等“三重一大”问题，明确党政职责、健全党政分工，支持本

学院行政班子开展工作等情况。

## **（二）加强思想政治建设情况**

1. 扎实推进党课专题学习。2023年，机能学院党组织举办了2023年第2期—第12期“两学一做”暨“三会一课”专题学习会，用最新的思想武装头脑。

积极组织全体党员和入党积极分子开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课四次；组织全体党员教师观看学习《榜样7》、《榜样8》各一次；组织全体党员学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要（2023年版）》一次；组织全体党员学习《中国共产党章程》一次；组织全体党员学习《中国共产党廉洁自律准则》一次。

2. 落实“第一议题”制度。在每次召开党组织会议时，机能学院党支部均落实“第一议题”制度，学习习近平新时代中国特色社会主义思想的有关内容，并且做好相应的会议纪要。

3. 贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神。5月6日，机能学院党支部党员大会将学习贯彻习近平总书记在广东考察时的重要讲话精神作为第一议题进行学习。为深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，按照校区党委关于主题教育的部署要求，5月17日下午，校区党委委员、纪委书记、管委会委员、综合事务部临时第一负责人毛琪到机械与能源工程学院，讲授题为“以精细化管理推进校区高质量发展”的主题教育党课。

4. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展主题教育。5月6日，本人带领支部党员召开学习



贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会。5月11日，机能学院党支部委员会召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作专题研讨会。6月5日上午，机械与能源工程学院党支部党员同志、党员发展对象及入党积极分子前往阳西党史学习教育基地、党员教育基地和爱国教育基地泰安堡开展参观学习和讲授题为《感悟思想伟力 服务“制造业当家” 奋楫再启新程》的主题党课。

5. “红色文化”教育活动。2023年6月7日上午，机能学院党支部全体党员、党员发展对象及入党积极分子前往阳西县泰安堡红色教育基地参观学习，接受红色革命传统教育。此次红色教育基地村落遗址和真实场景的参观学习，机能学院党支部师生了解了党领导两阳人民为民族独立、家乡解放而艰苦奋斗的历史，同时也深知肩负的历史使命，在思想和精神上得到了一次深刻的洗礼。2023年9月21日，组织支部党员“云参观”反腐倡廉警示教育基地活动，进一步提升各位党员的廉洁意识，增强反腐倡廉能力。

6. “迎七一”座谈会。为落实《广东海洋大学庆祝建党102周年工作方案》相关要求，机械与能源工程学院党支部于6月27日-7月6日开展迎“七一”活动。全体教工党员及入党积极分子开展了“迎七一”宣传学习身边的榜样座谈会。

7. 落实“思政第一课”。9月15日，机能学院党组织暨第一行政负责人陈扬枝给机能学院全体新生上好思政第一课《踔厉奋发，共建我们的大学》。

### **（三）加强基层党组织建设情况**



1、落实民主集中制原则。对“三重一大”工作，落实《党政联席会议制度》尤其是涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益及大额经费使用等事项的，经党组织研究讨论后，再提交党政联席会议或集体讨论决策，例如教授委员会和全院教师大会。

2.落实“三会一课”制度。每月一次支委会，每个季度一次党员大会和一次党课。落实“第一议题”制度，做好记录。

3.打造党建工作品牌。为了积极响应校区党委组织开展的“一学院一品牌，一支部一特色”党建创新工作，11月26日，机能学院党支部申报了党建创新项目“党建引领聚合力，校企共建促发展”。通过党建引领，与阳江本土相关的企业形成合力，促使学院教学科研、学生科创工作、企业创新共同发展；充分利用社会资源创造本科和研究生培养的实验、实训条件，提升办学质量。

4.落实“我为群众办实事”。机能学院党支部2022年领办“办实事解难题”，设立企业奖学金，坚持每年评选出优秀学子，激励奋进，树立典型，久久为功，勉励学院学子奋发有为，积极向上。2023年，校区与海上风电龙头企业宁波东方电缆股份有限公司达成协议，设立东方电缆奖学金，每年25万共8年200万，面向全校区学生。

5.发挥党员先锋模范作用。机能学院党支部致力于打造“党建+科创”育人模式，发挥党员教师在指导学生科创竞赛中的先锋模范作用，加强大学生科创类竞赛社团建设。党员教师陈扬枝、赵炳利、李桀、唐万和、肖小平等指导学生获得国家级、省级、市级等多项技能大赛、创新创业大赛奖

项；党员教师韩昆阳指导科技创新协会举办多次循迹小车大赛、智能小车擂台赛等科创类竞赛。陈银怡老师获得第九届应用型人才综合技能大赛一等奖（心理教育教学）。

6. 民主评议党员工作。2022年3月22日召开党支部组织生活会暨民主评议党员工作一次，校区党委委员、纪委书记毛琪同志莅临机能学院开展民主评议党员工作。本次民主评议党员工作按照“支部书记以及其他党员分别进行自评、其他党员对自评党员进行评议、党员进行投票测评、支部书记作总结”四方面进行。

7. 发展党员工作。2023年共有81名学生、2名青年教师递交了入党申请书；共有26名学生、2名教师经党支部讨论发展为入党积极分子，共有10名学生、2名教师经党支部讨论发展为发展对象；根据2023党员发展年度计划数，共接收7名学生预备党员，1名教师预备党员。

8. 党务信息公开情况。党务公开栏设置规范，公开内容清晰，党内信息公布及时。

#### **（四）落实意识形态工作责任制情况**

1. 落实意识形态工作责任制。及时进行意识形态排查工作，加强意识形态领域形势分析研判，加强意识形态阵地管理，严格讲座、活动审批手续。

2. 发挥辅导员、班主任联动作用。组织宿舍走访、班会、团干会议等，把握学生思想动态，严守意识形态主阵地。压实责任，建设平安校园，维护学校政治安全和校园稳定。

3. 加强精神文明建设，构建和谐校园。面向全体新生开展“思政第一课”教育；评选培育先进典型，营造健康积极氛围；丰富学生课后生活，营造良好育人环境；关注学生心

理健康，筑牢思想防线，获评 2022 年度心理健康教育工作先进单位。

### **（五）落实党风廉政建设责任制情况**

1. 推动基层党组织落实党风廉政建设责任制。巩固和拓展作风建设成果，带头严守政治纪律和政治规矩，遵守八项规定，坚决反对“四风”，执行廉洁从政各项规定。

2. 加强谈话提醒工作。为了落实全面从严治党的要求，强化党员领导干部的主体责任意识，筑牢学院全体教师党员拒腐防变的思想防线，机能学院党支部每一季度均对党员教师开展工作纪律等方面的个别谈心谈话提醒工作。

3. 开展纪律教育专题学习会。2023年9月20日，党支部书记陈扬枝带领党员深入学习领悟《中国共产党廉洁自律准则》。

### **（六）上年度存在问题整改落实情况**

1. 学生党员急需发展。上年度学生党员处于入党积极分子阶段，现阶段已经按规定程序步骤完成学生党员发展工作，共发展 7 名学生党员。同时，发挥教师党员的先锋模范带头作用，加大对党的政策的宣传力度，递交入党申请书的学生人数逐渐增加。

2. 党员教育培训缺乏针对性和系统性。根据机能学院党支部自身实际情况，制定 2024 年学院师生政治理论学习计划，加强师生的政治理论学习，围绕机能学院专业背景开展《必须坚持守正创新》等主题党课，通过党建引领，提高教师党员的教学科研主动性和创新性。

### **（七）整改措施及努力方向**

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续



深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。制定2024年学院师生政治理论学习计划，加强师生的政治理论学习，持续严格执行“三会一课”制度，落实主题党日活动，确保支部定期开展活动和组织学习。

2. 切实增强责任意识，强化党建工作机制。进一步明确党组织负责人更是党建工作负责人，必须认真履行抓党建第一责任人的职责，把党建放在心中，抓在手中。

3. 做好教职工和学生党员发展工作。要主动开展谈心谈话，做好引导工作，加大对党的政策的宣传力度，发挥好现有党员的先锋模范带头作用，使其尽快加入党组织。

4. 深入推进党风廉政建设。督促班子成员落实“一岗双责”，管好职责范围内党风廉政工作。强化岗位廉政教育、示范教育特别是反面警示教育，不断提高党风廉政教育的针对性，进一步筑牢党员领导干部拒腐防变思想防线。推进党务政务公开工作，严格执行党政联席会议制度和“三重一大”决策制度。

### **（八）个人荣誉**

获得2023年度阳江市“最美科技工作者”。

## **二、学院行政**

与王贵教授（6月底退休）配合默契，全面负责学院行政，包括师资、财务、招生、科研、实验室、产业学院等管理工作。

机械设计制造及其自动化和电气工程及其自动化专业在校生共20个班共704人，研究生11人。

2023年完成广东海洋大学本科教育教学审核评估工作。

2023年机能学院新入职教职工9人，其中教授1人，高



工 1 人，博士 3 人。

组织学院全体教师完成 2023 和 2024 年度的学院运行经费预算和项目库入库项目规划与申报工作。

### 三、学生工作

主管学院学生全面工作。2023 年度完成机械和电气工程两个专业招生 287 人，目前学院在校本科生 704 人，硕士生 11 人。2 个本科专业，20 个行政班，配置 2 个专职辅导员，20 个教师兼任班主任。

机能学院获得广东海洋大学学生心理健康工作先进单位。

机械 4211 班彭伟坚同学获评“广东海洋大学 2022-2023 学年十佳大学生”；

2023 年赵炳利等教师指导机能学院本科生参加全国第九届应用型人才综合技能大赛，获得多项二等奖和三等奖。辅导员陈银怡获得同一赛事“大学生心理健康教育”类一等奖。

### 四、实验室及设备招标

完成一期规划实验室建设，现代工训中心完成一轮全校区工科专业的工训课程，运行良好，并面向五金刀剪行业企业开展数控技术培训服务。电气工程专业全部实验室仪器设备（总值 2300 多万）到位安装完成。

组织全院教师完成校区二期建设现代工程训练中心和机能楼设计方案修订。

### 五、教学

带领课程组共同完成 2023-2024 学年第一学期《机械工

程导论》课程，2023 级机械设计制造及其自动化专业 4 个本科班。指导青年教师肖小平博士、辅导员韩昆阳、陈银怡完成青年教师教学能力提升培养计划。

## **六、科研和研究生**

### **(一) 科研成果**

1. 2023 年度以华南理工大学为单位发表第一作者论文 3 篇，其中 SCI 期刊论文 2 篇（1 区 1 篇），中文核心期刊论文 2 篇。

2. 获得第一作者授权中国专利 9 件。

### **(二) 科研项目**

1. 2023 年度华南理工大学主持项目 1 项，180 万元，2016.01-2025.12。

2. 2023 获批主持 1 项 2023 年省科技创新战略专项（“大专项+任务清单”），“全自动炒菜机关键技术开发与高质量菜谱研制”，华南理工大学阳江研究院，15 万元，2023.01-2025.12。

3. 主持 1 项省科技重大专项（“大专项+任务清单”），三峡新能源、华工阳江研究院等四单位，总负责人，100 万元，2022.09-2025.09。

4. 主持广东省“扬帆计划”引进创新科研团队“五金刀剪行业专用高端数控装备创新团队”，经费：50 万元，2022.01-2024.12。

5. 主持广东省企业博士工作站专项，阳江市张小泉智能制造有限公司作为依托单位，经费：50 万元，2022.01-2024.12。

### **(三) 学术兼职**

中国机械工程学会机械设计理事会理事、中国机械工程学会机械传动理事会理事；中文核心期刊《机械设计》和《机械传动》编委；中国机械工程教育协会机械设计制造及其自动化专业委员；广东省机械工程学会机械设计与生产工程分会副理事长；阳江市机械工程学会副理事长；广东（阳江）国际风电城专家咨询委员会委员。

### **(四) 研究生工作**

2023 年指导华南理工大学研究生毕业硕士 3 名；在学研究生 12 人，其中博士生 3 人。

为了机能学院研究生导师的传、帮、带工作，兼任广东海洋大学海洋科学 070700 博士生导师、机械工程 0802 和机械 0855 硕士生导师。

### **七、产业学院**

负责广东省级现代产业学院 - 海上风电学院的全面建设工作，2023 年 6 月海上风电学院通过中期验收。

作为广东（阳江）国际风电城咨询专家，应邀出席 2023 海陵岛国际风能大会。

审核人：

述职人：

2024 年 1 月 10 日

# 吴一民 2023 年度工作总结

述职人：计算机科学与工程学院临时行政第一负责人 吴一民

2023年，在党组织各级领导的正确领导下，本人始终严格遵守政治纪律和政治规矩，强化政治意识、牢记本职工作，常思使命所在、常想职责所需，聚力抓学院建设，抓紧抓实安全工作，敢于动真碰硬，廉洁奉公，加强8小时以外的自我管理和约束，纯洁社交圈、生活圈，着力谋求“三个到位”，拒绝以权谋私，保持个人生活作风廉洁。

2023年是计算机科学与工程学院大发展的一年，主要表现在：1) 按照校区统一部署，原基础部数学教师并入计算机科学与工程学院；2) 学院前些年以及2023年招聘的新教师陆陆续续入职，学院教职工人数有了大幅度的提升，一跃成为校区教职工人数最多的学院；3) 随着2023级新生的入学，学院学生开始进入高年级阶段。因此，工作的思路也需要有所变化。本人积极调整思路，适应新的环境，克服了人员师资不足、资金不足、实验设施不足等重重困难，圆满完成了任务。具体完成的工作如下：

## 一、积极推进人才引进工作

计算机类专业是一个紧缺的专业，招聘各类人才难度较大。但我和同事们一起克服重重困难，想尽一切办法，千方百计引进各类人才。2023年学院发生了很大的变化，按照校区统一部署，原基础部数学教师加入计算机科学与工程学院，本人和学院领导一起，积极做好新并入部门的安置，工作交接顺利，教学开展平稳。同时加大力度引进人才，广开渠道、多措并举，全力推进人才引进工作，积极“走出去”和“引进来”，本人亲自前往西安、广州等地开展人才引进宣传工作，取得突出成效。始终把人才资



源当作学院发展的第一资源，坚持以汇聚高层次人才队伍为抓手，扎实推进人才队伍建设，形成“引才育才爱才用才”的良好工作氛围。在校区领导的正确领导下，通过我们的不懈努力，我院成为校区教职工人数最多的学院，大大缓解了计算机学院的教学压力。

新进教职工人数的增加，也带来了新的情况。部分新入职的教职工缺乏高校工作经验。为此，我们始终坚持新老教师“传帮带”。在2023年安排新入职教师全程跟随经验丰富的老教师授课，同时举办青年教师授课观摩比赛，以帮助新教师尽快适应教学岗位。

## 二、重点抓好教学管理工作

根据专业人才培养方案，与学院同事一起圆满落实完成了教学任务，2023年我院完成理论课程2456学时、实验课程1228学时，实践课程420学时，教学工作量合计5866.28。本人亲自担任计算机类专业的核心课程（《数据结构》，《操作系统》）的教学任务，教学效果突出，并同时亲自指导年轻教师的教学。

2023年我们在教学过程中，参考广东海洋大学数学与计算机学院教学管理和质量监控的相关制度和规定，探索出学院相关的教学管理和质量监控制度和规范。参考广东海洋大学数学与计算机学院计算机科学与技术专业、物联网工程专业、信息管理与信息系统专业调整修改了部分教学大纲，并根据实际情况修订了三个专业的人才培养方案。

2023年，学校迎来了新一轮的审核评估。我始终认为，评估对我们这样一个新办的学校是一个难得的提高水平的好机会。为此，我和同事们一起配合期中教学检查，组织学院领导、教师在期初与期中对学院的教学准备、教学运行、教学管理等各个环节

进行检查，保障教学正常运行。完成期中教学检查总结与检查资料归档并及时整改。配合主校区完成审核评估工作，多次组织召开迎评动员会，积极配合评估专家做好审核评估工作，无论是在线上抽检试卷档案、线上听课，还是入校评估，均圆满完成专家交代的任务。

### **三、积极推进实验室建设**

新建的校区各方面条件都有所不足，尤其是实验室建设上，缺口较大。我们边建设边使用的原则，积极推进实验室建设。2023年基本完成了4个实验室建设项目，另有2个实验室项目也进入了招投标阶段。同时完成了6个实验室建设项目的立项工作。已有的实验室圆满地完成了校区计算机类实验课程及学院专业课程、实训任务。同时，全国计算机等级考试广东海洋大学（阳江校区）考点2023年6月正式获批，9月正式启用，首次完成了等级考试任务。

### **四、全力抓好产教融合工作**

产教融合是本科院校提高学生面向应用，提高动手能力的关键一环，随着学院学生逐渐步入高年级专业课程的阶段，这个问题也成为亟待解决的问题。本人积极倡导与企业结合，通过走访企业，请企业来学校交流，寻求各种形式的产教融合。在大家的共同努力下，2023年学院与多家行业内顶级企业签署了产学研合作框架协议，多项产学研合作项目获批立项。2023年信创产业学院页积极推进工作，被学校推荐为省级产业学院。同时，在多门课程的实践环节进行试点，结合产业应用框架，还引进企业参与教学，以培养更符合现代化产业发展的应用型人才，取得了良好的效果。

### **五、积极组织学术、工作交流**

学院积极与行业学会、企业进行交流合作，同时鼓励教职工参加学术研讨会。在学院同事的努力下，阳江市计算机学会于2024年新年伊始顺利完成了第三届换届工作，我院成为理事长单位。扩大了我院在阳江市计算机行业的影响力。

## 六、积极配合党组织做好学生工作

2023年完成2023级招生361人，报到354人，1人参军入伍保留学籍。出色地完成新生接待工作。在关键的时间点上，配合党组织及班主任辅导员做好学生的思想政治工作，引导学生树立正确的人生观，教育教职工并身体力行地在专业课程教学上融入思政元素。

## 七、积极组织引导教职工申报、参与各类科研教研项目

2023年，多项科研及教研项目获得立项。学院在教研、科研项目总数及总经费上也有了长足的进步。

回顾过去的一年，在党和学校各级领导的正确领导下，在同事们的积极配合下，本人较圆满地完成了组织交给的任务，带领计算机学院边建设边发展，我自己也充满了成就感和喜悦。今后，我将继续坚持正确的政治导向，坚持立德树人，坚决拥护党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，通过将理论联系实际，不断强化担当，践行使命。在业务工作中，将克服重重困难，努力建立结构合理的教师队伍；争取各类资源，保障教学实验设施和场地；抓紧科研工作，提高学院的科研水平；积极推进产学研合作工作，为高年级学生的实习实践提供基地。

审核人：

述职人：

2024年1月10日



# 李力 2023 年度工作总结

述职人：商学院临时行政第一负责人 李力

根据广东海洋大学阳江校区“高起点、高质量和高要求”的校区建设指导思想和加强“条件建设”与“内涵建设”的双要求，在 2023 年，我与广东海洋大学商学院全体教职员工一起，励精图治，又经历了不平凡的一年，经历了如下影响学院建设发展的大事：

## 一、重教尚学，学院教学质量显著提升。

2023 年以课程建设和人才培养质量提升为中心，学院教学改革取得重要成果：

（一）主持了广东海洋大学商学院与广东海洋大学管理学院人才培养方案融合协调工作。2023 年 3 月 11 日，广东海洋大学湛江校区管理学院旅游管理专业 2021 级学生《酒水基础》实验课程分三批开始在学院百瑞斯塔咖啡实验室进行，由此，两校区专业深度融合，共同实施一个人才培养方案，实现了教师与资源的共享。

（二）学院教学质量提升工程启动，成立了核心专业课程建设领导小组，统一总体设计，并要求教授领衔上课，率先完成了 4 门学院平台课、4 门专业先导课和 2 门双语课的建设实施工作，教学效果受到学生好评。

（三）2023 年 12 月，学校教育部本科教学评估工作开始，学院积极参加教学评估，期间我亲自主持学院开展了学生“学风整顿建设周”工作，成效显著；王佳和张奕老师参加授课抽查，效果良好，通过教学评估，有力地促进了学院的教学与学生管理工作。

## 二、校企合作，建设学院人才培养新平台



校企合作、产教统合与国际合作是学院建设的必由之路，一年来，学院校企合作取得新进展。

（一）广东海洋大学商学院代表应邀参加“2023 希尔顿酒店管理学院建设与发展会议”并访问参观希尔顿大中华区及蒙古总部，就校企合作、专业建设和人才培养与希尔顿集团的企业家及合作院校的领导和进行广泛的交流，促进了学院的专业建设。

（二）就学院产业学院建设，广东海洋大学、阳江市人民政府、广州白天鹅酒店管理有限公司合作三方就广东海洋大学白天鹅酒店管理学院建设项目在广州白天鹅宾馆举行召开洽谈会。会议重申在已取得成果的基础上，推进项目尽快落地。

（三）广东海洋大学阳江研究院揭牌仪式暨漠阳海丝论坛在阳江校区举行。商学院与中国人民银行阳江分行及 6 家商业银行共同签订《阳江金融服务创新与风险管理研究基地合作意向书》，并与中国移动阳江分公司签订共建《数字孪生旅游实验室》合作意向书。

（四）2023 年 12 月 28 日，广东海洋大学商学院与阳江新生代企业家协会协同创新创业实践中心揭牌。阳江市政府副秘书长黄怡和校区学生工作部部长邓朝晖出席，这是广东海洋大学阳江校区第一个学校与阳江企业界共建的双创基地。

### **三、国际合作，学院国际化建设开始起步**

作为一个国际化的学院，在学校领导的大力支持下，学院在双语课程教学和旅游管理专业国际化认证方面取得重要进展，同时，开展了一系列的国际交流活动。

（一）4 月 10 日，澳门旅游学院 25 位师生来访，受到大学领导、学院领导和师生的热烈欢迎，澳门师生先后参观了学院实验

室和教学设施，给予高度评价，商学院旅游管理专业师生近 20 人参与了与澳门旅游学院师生的交流座谈。

（二）广东海洋大学与马来西亚 UCSI 大学合作意向书签署。根据该合作意向，广东海洋大学商学院与马来西亚 UCSI 大学商业研究院，将在青年教师合作培养和 student 高水平学位教育等方面开展合作。

（三）学院 ACCA 国际班建设质量不断提高，目前已经拥有三个班级，近 60 名学生参加学习，该实验班，在全英文专业课程教学和专业实践方面，都取得了显著的成绩，办学质量不断提高。

#### **四、又近一步，学院学科建设成效显著**

2023 年初，学院成立科研指导工作小组，完成了学院学术团队建设规划，其中数字经济与地方产业发展，公共安全与应急管理，数字旅游和地方文化产业发展研究团队组建，并有针对性地开始学院青年学者的科研指导工作，学院的学科建设取得了显著的成效。

本年度学院高水平人才引进工作实施，在学校的大力支持下，学院引进全职教授 2 人；特聘教授 2 人；副教授 2 人；博士 9 人；目前学院博士、副教授以上教师占师资人数比例为 57 %，师资结构得到根本改善。

广东海洋大学商学院获批“阳江市人文社会科学普及基地”，这是学院服务阳江经济社会发展的重要成果，对学院“校地合作”以及与阳江地方产业的全方位校企合作有重要的意义。

学院本年度共申请科研课题 14 项，其中，获省级立项 4 项，省科技大专项 1 项和市级 9 项。同时，发表高水平学术论文 13 篇，SCI/SSCI 9 篇，北大核心 1 篇，获得省级优秀论文 3 篇，科研工作又“近”一步。

回首过去的一年，十分感慨。我深感自己的力量微薄，我们赶上了一个伟大的时代，唯恐辜负国家的期望、阳江人民的重托和广东海洋大学领导同志们的信任。

在新的一年里，我将根据广东海洋大学建设发展的战略和阳江校区建设发展的新要求，更加努力，在学院学科建设、青年干部培养争取取得新的更大进步，为广东海洋大学商学院的建设发展做出新的贡献。

审核人：

述职人：

2024年1月10日



# 朱思明 2023 年度工作总结

述职人：食品科学与工程学院行政临时第一负责人 朱思明

本人以党的二十大精神为指引，认真学习、领悟和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人，践行思政引领，潜心教书育人、发展科研和服务社会，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人而贡献力量。为落实习近平总书记视察广东的重要讲话和重要批示精神，扶持阳江高等教育短板，促进粤西北振兴发展，根据广东省委省政府部署，2019 年华工派出帮扶队前往阳江帮扶筹建阳江市应用型本科院校。本人于 2021 年 7 月作为华南理工大学帮扶队成员开展工作，任广东海洋大学阳江校区食品科学与工程学院行政第一负责人。现将本人年度工作总结如下：

## 一、年度工作总结

### （一）德

本人坚持政治学习，强化党性修养，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决拥护和践行“两个确立”，时刻注意思想和行动与党中央保持高度一致，通过课程思政、研究生组会等，用理想信念和自身经历等感染学生，帮助学生树立正确的人生观、价值观和世界观，营造积极的、和谐的工作学习氛围。到阳江后，坚持党建引领，提高政治站位，以立德树人为根本，为社会主义培养应用型和复合型人才。严于律己，不断提升党性修养。

### （二）能

不断学习，努力提升自我，积极参加各种教学平台、教学素养及能力、实验室安全等相关培训。此外，本人培养在读硕士研

究生 11 名，博士研究生 7 名，此外还在广东海洋大学培养在读硕士生 2 名，在喀什大学培养在读硕士生 5 名。在工作中我能不断提高自我，不断提升自我全局观、复杂问题解决能力和开拓能力，在企业、学术会议、定期例会中培养研究生的同时，提升自我。在工作中，广东海洋大学阳江校区食品学院、华工食品化工研究室工作等都实现了较大的发展和进步，同时自身也取得了科研水平和学术能力的提升。如获得 2023 年阳西县“百县千镇万村高质量发展工程”指挥部决策咨询专家。

### **（三）勤**

本人工作较勤勉。主要在广东海洋大学阳江校区办公。阳江和广州天河之间距离遥远，开车往往是 3h，坐高铁往往算路上时间和等车时间是 4h。此外，手上研究生数量相对多，五山校区本科生和研究生课程共五门，包括广东海洋大学和喀什大学的课程，以及华南理工大学的五山校区和大学城校区的课程。方方面面工作的完成，勤奋工作是必须的，都有赖于工作时间的保证、碎片时间的利用等。

### **（四）绩**

#### **1. 阳江帮扶建设工作**

##### **（1）党建参与、疫情防控和学生工作方面**

在党建方面，作为支委一员，积极参加三会一课，做好意识形态和课程思政工作，强化宣传工作指导；积极践行党建引领和业务工作相结合，践行融合发展、特色发展、错位发展、融合发展和高质量发展思路。

在 2023 年本科生招生中，食品科学与工程学院三个专业新招生 280 余人，招生平均分数线与湛江校区同专业平均分数相近，

该成绩在阳江校区师资和条件较弱的情况下取得，和校区、学院的前期招生宣传工作密不可分。新生入学期间辅导员、班主任等共同努力下，新生入学、专业教育等工作顺利有序开展。新生入学期间辅导员、班主任与全院全体老师共同努力下，新生疫情防控、新生入学、专业教育等工作顺利有序开展。目前学生已取得创新创业大赛奖等。

此外，学院学生在军事训练方面、文体比赛方面、社会实践方面、学风建设方面和活动举办方面均取得了较好成绩，如男子组和女子组篮球冠军，缤纷果饮大赛等，极大调动了学生的专业积极性。

## （2）师资和条件建设方面

师资队伍建设方面，23年举行2次高层次人才招聘，学院新报到教师正高1名、副高6名。目前阳江校区食品学院共有专任教师33名，其中正高5名（含朱思明），副高4名（含夏杏洲部长），青年博士13名，青年硕士师资6名和5名教职工，博士学历师资14名；此外，还针对未来专业发展需求，制定了学院2023年新教工招聘需求，如食品营养与健康4名，食品科学与工程1名，食品质量与安全3名等。

条件建设方面，克服种种困难，2023年还完成了2022年项目采购、安装、调试、验收工作，以及2023年合计600万元课程建设，进一步改善办学条件，为全校师生的教学科研工作提供可能；共建罗非鱼产业相关项目，协助建设面积300平方米，完成300万设备采购和验收。

此外，还完成了冷库的围建和验收，以及完成了食品感官分析和食品微生物实验室围建、食品机械实验室围建等工作；学院



全体教师参加实验室安全与管理培训、粘贴实验室安全指示牌、开展实验室安全周检查制度等。

### （3）学科和专业、教学和科研方面

专业建设方面，积极做好专业学位审核评估工作。产业学院和教研方面，省级岭南特色果蔬绿色加工产业学院建设继续，组织学生一起产教融合，发酵果酒和啤酒，并成功举办酒标和商标竞赛；广东海洋大学阳江校区食品学院和华南理工大学阳江研究院共同承担罗非鱼产业集群项目，总经费 1000 万元，项目围绕罗非鱼低温加工保鲜、食品安全检测、副产物资源综合利用等领域开展理论和应用研究，不断积累，按照组建阳江市重点实验室、广东省工程中心的预期逐步实施。目前已经完成前两期 700 万元设备采购和安装，后期 300 万元设备采购也在紧锣密鼓地进行中。

2023 年以来，学院新获批市级工程中心两个，获批“阳江市味都调味品工程技术研究中心”和“阳江市罗非鱼贮藏加工工程技术研究中心”2 个市级工程中心；阳江市食品学会获批，挂靠广东海洋大学食品科学与工程学院，并在广东海洋大学召开了阳江市科协食品产业高质量发展论坛。

2023 年以来，学院科研工作包括：（1）日前已经申请获批项目 15 项；（2）组织老师凝练了科研方向，以现有教工为基础，组建三支科研团队开展工作；（3）学院教师发表论文 18 篇，投稿并接收教改论文 5 篇，其中学生参与 SCI 收录论文 5 篇；（4）授权国家发明专利 1 件。

### （4）社会服务和其他

学院 10 支省级科技特派员团队获批“支持科技特派员对接帮扶镇村项目”10 项；学院一名教师做好阳江市第八届人大代表提

案准备工作。继续做好阳江市食品学会和青年教师发展委员会工作。个人举办讲座 4 次，学院主办或承办会议 2 次，校企联动学生竞赛 3 次。

## **2. 个人的教学、科研业绩**

2023 年 1 月至今，以通讯作者发表 SCI 收录论文 8 篇，授权发明专利 1 项，获批企业委托项目 2 项，纵向项目 4 项。

此外，培养硕士毕业生 4 名。在读硕士生 18 名，博士生 7 名；喀什大学在读硕士生 5 名；在广海上本科生导论课和专业英语各 1 门，在华工上研究生课 2 门，本科生课 1 门，合计课时 106 学时/年。

## **(五) 廉**

本人廉洁奉公，恪尽职守，遵守八项规定，不铺张，不浪费。老老实实做人，踏踏实实做事。没有额外兼职和报酬。

## **(六) 存在和需要改进的问题**

1. 广东海洋大学阳江校区食品科学与工程学院高层次人才引进困难，投递简历专业不对口，应聘人员年龄偏大，嫌地方太偏等，合适人才招聘还有待努力宣传和拓展渠道；教工科研团队凝聚力不够、学院制度建设不健全、硕士学历教工发展渠道窄等都是困扰学院发展而需要解决的问题。大平台、大项目、大成果和大论文欠缺，需要高位谋划。

2. 阳江欠发达，财力相对弱，学院的场地建设也是困扰发展的重大问题，学院实验室建设、软件建设和师资建设等方面资金缺口较大；问题解决有待长远规划、布局和分步实施。

3. 个人需改进的问题：注重身体锻炼；处理和协调好家庭、广海、华工、研究生等不同地方团队之间的关系；重视教学相关

教材编写、高质量专利和项目的争取等；搞好教学，重视研究生培养质量；顶天立地，重视项目成果转化等；论文发表和学生培养质量需进一步提高等。

审核人：

述职人：

2024年1月10日



# 李中 2023 年度工作总结

述职人：阳江校区图书馆临时负责人 李中

2023 年，本人全面负责广东海洋大学阳江校区图书馆（档案馆）工作，在领导的正确指引和同事们的共同努力下，认真履行职责，圆满完成各项工作任务，图书馆工作获得本科教育教学评估专家的好评。下面分别从德、能、勤、绩、廉几个方面进行本人年度工作总结：

## 一、德

本人坚决拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵守国家法律法规。团结同事，注重政治学习，在思想上严格要求自己，认真学习领会习近平总书记重要讲话精神，图书馆更新“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习专柜书籍，举办“学习宣传贯彻党的二十大精神”课程展，为校区师生学习提供良好的环境。作为民进广东省妇专委副主任，紧密团结在党的周围，讲政治守规矩，不断增强政治素养，提升理论水平，坚定政治信仰。

## 二、能

本人注重图书馆相关业务理论的学习，关注图书馆学领域的最新研究成果和前沿技术，业务水平扎实，具有创新思维和创新能力。结合阳江校区发展，围绕“资源、环境、技术、服务、管理、人才”六大要素不断优化图书馆的功能和服务，在档案馆建设中，虚心向兄弟院校档案馆学习，不断提升自己的档案业务水平，做到心中有数。

## 三、勤

本人热爱图书馆事业，具有高度的责任感和使命感，爱岗敬业，勤勤恳恳，重规划强落实，重绩效敢担当！工作认真负责，

以阳江为家，辗转于阳江和广州之间，日夜兼程，毫无怨言地加班加点工作，并通过线上线下等各种方式来完成工作。

#### **四、绩**

本人在做好图书馆工作的同时，从零学起，努力做好档案馆的工作，结合阳江校区的实际情况制定了阳江校区图书馆（档案馆）工作计划，强化管理，完善细节，为校区师生提供优质服务，具体工作开展情况如下：

##### **（一）基础服务**

保证图书馆正常开放，每天开馆时间为 7:30—23:00（寒暑假除外），图书馆开馆总时长 3844 小时，人流量超过 241468 人次，图书总借阅量 3278 册，借阅人数 1593 人。

##### **（二）文献资源**

完成 2022 年中文纸质图书采购项目中 3.98 万册图书的验收及资金支付；完成 2023 年中文纸质图书采购项目的建设，新增图书约 2.15 万册；新增读者荐购图书 394 册；完成 2024 年 20 种报纸、143 种期刊的征订及 3 个电子数据库续订，7500 种电子图书的采购；累计接收捐赠 407 册地方志。根据校区学科发展，制定阳江校区图书馆 2024 年文献资源建设项目方案，方案已经过专家论证及馆务会讨论通过，并上报阳江校区建设项目库进行建设。

##### **（三）环境优化**

完善图书馆二楼功能布局，增设藏阅一体区、创新交流区、研学静读区，共新增书架 156 节（可容纳约 9 万册图书），阅览座位约 300 个。

##### **（四）场地支持**

图书馆全力支持校区全国数学建模大赛等各类竞赛和其他活动开展，提供比赛场地与技术支持，本年度研修间预约达 3381 次，时长共 9258 小时；创客空间共预约 53 次。

### **（五）文化活动**

开展第二届“书润海阳”“悦在海阳”“馆长与你面对面”“书签 DIY”展等活动共 15 场，参与总人次达 2200 人次（全校区学生 3771 人），成功举行岭南地方志文献交流中心陈泽泓先生捐赠专柜揭牌仪式；与阳江市文化馆联合举办“方非一式”大学校园篆刻艺术公益讲座；与阳江市卫健局联合开展党建交流暨“我喜欢的一本书”读书分享会。组织接受各类参观交流共 10 余次，约 400 人。

### **（六）宣传推广**

图书馆网站发布新闻稿 17 篇，访问量 6.14 万次；向校区网站供稿 11 篇；公众号推文 35 篇，阅读量 3.2 万，累计粉丝量 2521 人；开通微信视频号，发布视频 10 条，关注量 39 人，播放量 4089 次。

### **（七）学科服务**

开通阳江校区学科服务业务，2023 年共接收检索证明委托单 14 个，出具检索证明 23 份。

### **（八）档案工作**

扩充阳江校区专职档案工作人员，赴主校区及深圳大学档案馆交流学习档案工作知识。发布 2023 年档案材料归档与移交工作的通知；完成档案收集工作：接收纸质档案 78 盒，共计 346 件，其中，筹建时期报告书 23 盒，47 件；接收电子档案 123 件。

### **（九）队伍建设**

加强专业队伍建设，积极开展各类学习交流互动，工作到人，



实现淡化部门，重岗位，全能馆员目标。

### **（十）消防安全**

本人在工作中始终绷紧消防安全工作这根弦，严格按照学校的安全工作的决策部署要求，积极配合物业及相关部门做好图书馆消防安全工作，组织全体员工开展消防安全宣传月动员大会，并巡查消防设施建设，组织消防演练，排除消防隐患，建设平安图书馆。

### **五、廉**

本人廉洁自律，严格遵守纪律和法规，干干净净做事，清清白白做人。注重廉政、纪律教育学习，严格遵守中共中央八项规定，严格按财务制度办事。没有在企业兼职和取酬。深刻领会贯彻党和国家倡导的“八小时以外”活动精神，工作之外主要是陪伴家人、阅读学习、运动锻炼。

### **六、存在问题：**

还需要进一步加强业务学习，紧跟时代，特别是缺乏档案馆工作经验，需要不断加强学习，提高自身业务能力！

### **七、下一步工作思路**

（一）加强政治学习，提高政治站位。

（二）围绕广东 2024 年高质量发展主旋律，建章立制，使图书馆（档案馆）高效有序运行。

（三）大力开展文化内涵建设，使文化活动系统化、常态化、品牌化。

审核人：

述职人：

2024 年 1 月 10 日